

PRÉFACE.....	VII
REMERCIEMENTS	IX
INTRODUCTION	
Pourquoi et pour qui ce livre ?	XI
CHAPITRE 1	
Innové ou mourir : la loi d'airain des entreprises	1
Faire de la mondialisation une fantastique opportunité.....	1
Quatre recettes pour surperformer dans la durée	10
Toutes les entreprises sont concernées par l'innovation et les compétences des docteurs	27
CHAPITRE 2	
Beaucoup trop de bonnes raisons d'embaucher un docteur ?	37
Les docteurs : onze capacités et compétences spécifiques.....	37
Six attitudes et savoir-faire au service de l'innovation et de la performance.....	68
CHAPITRE 3	
Dénicher les meilleurs profils, réussir leur intégration : les bonnes pratiques	81
Une démarche personnalisée pour une compétence spécifique..	81
Identifier, contacter et « séduire l'oiseau rare »	84
Définir précisément les attentes de l'entreprise et apprécier correctement le potentiel et les apports du candidat.....	108
Réussir l'intégration du jeune docteur	115